

既存資産 / 技術を活かした 情報システムと人材育成

新日鉄ソリューションズ株式会社 小崎将昭 2002年12月11日



- 1988年4月 ENICOM発足
- 2001年4月 ENICOMと新日鉄EI事業部

の事業統合で発足

2002年10月 東証一部上場

- ・資本金 : 12、952百万円
- ・従業員数 : 2、116名/4、268名(単独/連結)
 - : 1、317億円 / 1、489億円 (13年度)
- ・事業部門

・売上高

: <u>・新日鉄向けの鉄鋼事業部門</u> ・一般市場向けの6事業部門

講演内容



(スピーカの立場) ・ヘ`ンダではなく、ユーザ企業の立場 ・メインフレーム/オープン、開発/保守を担当した立場

_____(目次)_____ 1.企業情報システムの基本課題

- 2.IT投資のあり方 3.既存資産の課題解決
- 4.新規開発の課題解決 5.既存資産/技術の活用
- 6. [**Tマネージメント強化** 7. 人材育成
 - 8.まとめ



1.1 前提とするユーザ企業

·COBOL既存資産/技術者を大量に保有

・ミッションクリティカルなOLTPシステムを大量に保有

・先進ITを積極導入、既存ITと並存





1.3 先進ITと既存IT共存(鉄鋼業の例) 6 NS Solutions







NS Solutions

2.17投資のあり方



2.1 基本的考え方

- ・厳しいIT投資枠は今後も継続
- ・既存資産の増大により開発投資枠は減少
- ・このままでは既存資産の保守運用だけに
- ・予想より早〈深刻な事態へ











- ・既存資産は技術的に古く、出来るだけ早く先進ITで 再構築して捨て去るべき
- ·これからは全て先進ITで開発し、既存資産 / 技術 は凍結し、金も人も投入しない
- ・これからのシステムは永〈保守するよりは、再構築する方が安いので使い捨て型だ

・先進ITで開発したシステムの保守性は圧倒的に高い

──〉前提を明確にしないと、誤解と混乱を招く







基幹システムの寿命は永く、コス ト的にも再構築は非現実的

・コストを下げ、AP寿命を延ばし、永〈活用を ・不良資産は明確化し再生策推進を







(背景) A P 資産構成の複雑化 COBOL(PL1)の他に多様なオープン系言語が 保守対象として急増、異なるパージョンも並存 $(\cdot VB \cdot C \cdot C++ \cdot JAVA \cdot ERP 7 h オン言語 \cdot 4G)$ 旧AP資産の問題(MF系) 新AP資産の問題(オープン系) 一般に旧資産以上に保守に問題あり





<u>3.5 (3)新AP資産の保守コスト削減</u> (現状認識) (対応策)

ー異質な新資産の 保守問題で混乱ー

技術種類が急増し、 保守側のスキル不足

標準化レベルの低下

ッ−ル、言語、ERPの 品質、保守問題 開発段階での歯止め ・不良な新資産防止

残すべき新技術選別 ・保守要員の技術教育 ・標準化レヘルの補強

淘汰対象新技術選別 ・システム再構築

4.新規開発の課題解決



NS Solutions

4.2 既存資産/技術の活用方法





CobolによるMF開発
CobolによるMF再構築
Cobolによるオープン系開発
新!「で再構築 + 既存連携
・既存資産組込み無し
・既存資産組込み有り
・既存資産リホスト
既存資産のフロントWeb化
新日で開発+既存連携



(保守運用コスト増の背景)

(解決策)





< COBOL 関連技術 > 基幹システムに必要な総合技術体系





5.3 既存資産/技術活用の考え方





- ·COBOL資産は基幹業務中心に存続、オープン系との連携、 オープン系基盤への移植、再利用拡大
- ・オープンCOBOLはオープン系言語と競合しつつ、共存 活用の考え方
- ·must領域はそれぞれの言語採用
- ・両言語可能領域は開発コスト,工期,保守性,要員スキルで決定
- ・各領域の冷静な技術条件整備が最重要事項







6.1 基本的考え方

- 既存ITに加え、多様な先進ITの誕生淘汰が 進む中、ITマネージメントは極めて重要
 - ・偏らないIT理解と現実的合理的判断
 - <u>・過小評価される既存ITの正当な評価</u>
 - ・先進ITの将来性見極めと過敏な追随抑制
 - ・開発、保守、運用トータルで最適なIT選定
 - ・技術者育成マネジメント強化









7.2 既存技術継承の必要性



現状の問題 ・既存技術が若手世代に継承されていない ・既存技術の価値が幅広く理解されていない



7.3 既存資産/技術を活かす人材育成28

(1)既存技術継承のポイント

開発SE

プログラマ



- <u>企画SE</u>・既存技術での一貫開発
 - ・既存資産の組み込み、連携

·MFCOBOL総合技術体系

基盤SE ・MF基盤に関する技術サポート全般

ITマネージャ ・先進技術と既存技術の正しい選択





<u>動機付け / 育成計画</u>

・既存技術の重要性に関する若手層へのPR ・若手層育成の必要人員の正しい見積り

<u>育成方法</u>

・既存技術伝承可能なOJT案件創出がポイント ・集合教育は従前の方法が利用可能

キャリアパス ・両方経験した人材割合の増加必要 ⇒ サプシステム内で両技術混在割合の増加 ・新技術 既存技術のキャリアパスがポイント

7.3 (3) キャリアパス





Java系

まとめ



1.先進技術は新しいエサービス創出の主役 但し、先進技術偏重の風潮で既存技術離れへ 2.既存技術は基幹業務の主役、同時に先進IT と連携し、新サービスにも寄与出来るまで進化 3.1-サ企業の現実の問題解決には、一方に 偏らない両技術の適材適所のソリューションを 4.既存技術を正当に評価し、継承と人材育成 を強化することが日本の情報化に不可欠



一創造·信頼·成長一

新日鉄ソリューションズ(株) 小崎将昭

ozaki.masaaki@ns-sol.co.jp

·NS(ロゴ)、NS Solutionsは、新日鉄ソリューションズ株式会社の登録商標です。

・本文記載の会社名及び製品名は、それぞれ各社の商標又は登録商標です。